

Sistema de Seguimiento al PDT

Estrategia Gobierno al Plan



Segunda fase



El futuro
es de todos

DNP
Departamento
Nacional de Planeación



KIT DE PLANEACIÓN
TERRITORIAL



¿CÓMO TRASCENDER DEL DOCUMENTO?



PLAN DE DESARROLLO GUIA DE VUELO

**ACCIONES
DE LOS
GOBIERNOS**

RESULTADOS

MI MUNICIPIO

Desempeño
Institucional

Índice de Transparencia

Desempeño
Fiscal

Medición del
Desempeño
Municipal

Entidades
de Control

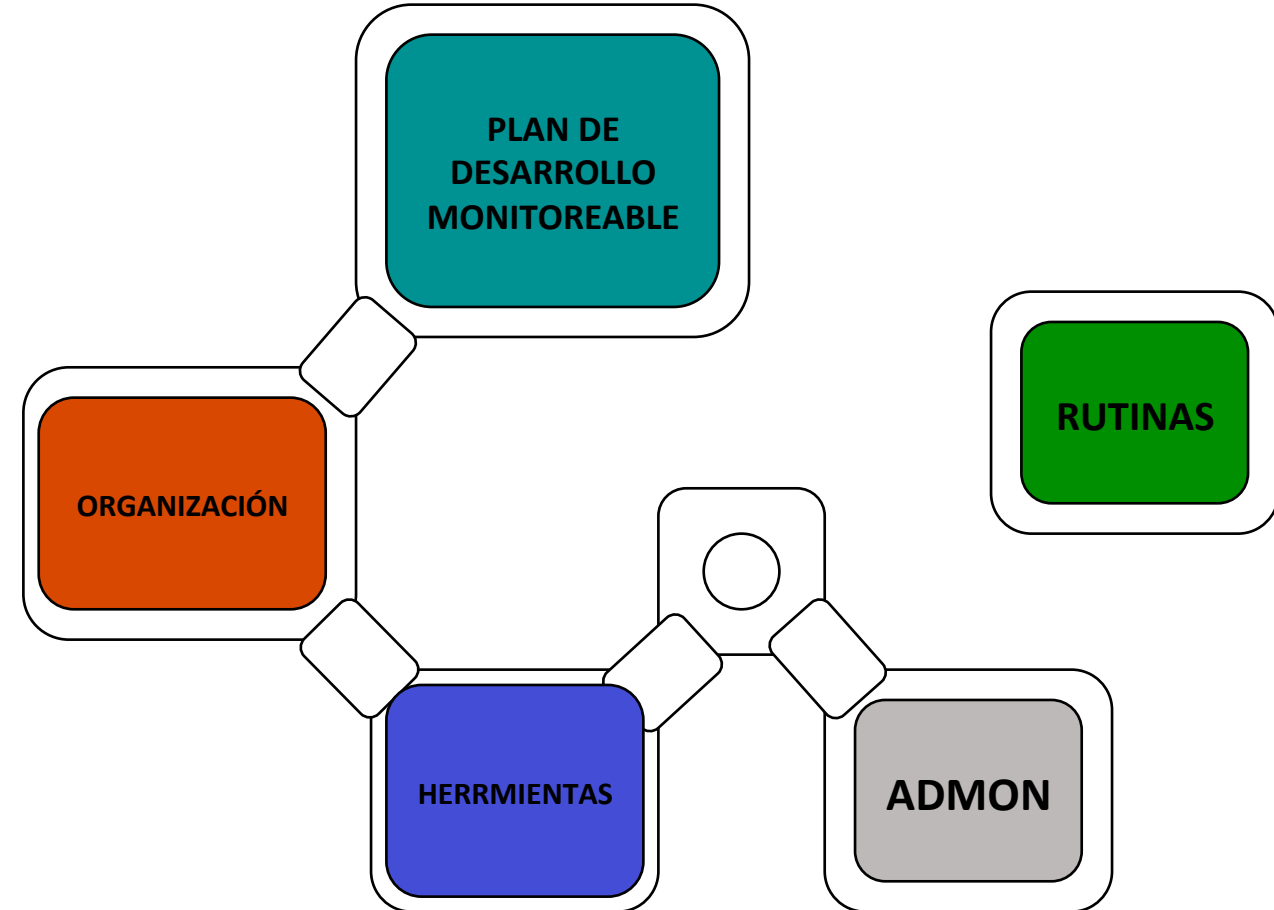
**¿ Y como nos ven
los ciudadanos
atendiendo el
COVID- 19 ?**

**Y LA COMUNIDAD... ¿CÓMO PERCIBE LA
GESTIÓN PÚBLICA ?**



Sistema de Seguimiento al PDT

La arquitectura organizacional de la cual dispone un gobierno local y regional, para medir sus acciones públicas, en atención a las demandas ciudadanas por bienes públicos. (w. Pearson)





¿ PARA QUE ? SISTEMA DE SEGUIMIENTO AL PDT

- ✓ Herramienta gerencial para la toma de decisiones orientadas a resultados
- ✓ Proceso continuo y sistemático de recolección y análisis de información que permite determinar el grado de avance hacia las metas gubernamentales, de tal forma que retroalimente el ciclo de la gestión pública.
- ✓ Verificar los avances y retos en la implementación de las propuestas de gobierno. (Apuestas principales – Reactivación económica, atención COVID 19)

conocer

avance

objetivos

metas



GERENCIA PÚBLICA ORIENTADA A RESULTADOS

*Facilita a las organizaciones públicas la **dirección efectiva e integrada** de su proceso de creación de valor público **(resultados)** a fin de optimizarlo, asegurando la máxima eficacia y eficiencia de su desempeño, la consecución de los objetivos de gobierno y la mejora continua de sus instituciones” (BID y CLAD, 2007).*

dirección efectiva

integrada

proceso

creación

resultados

objetivos



SISTEMA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE DESARROLLO FASES



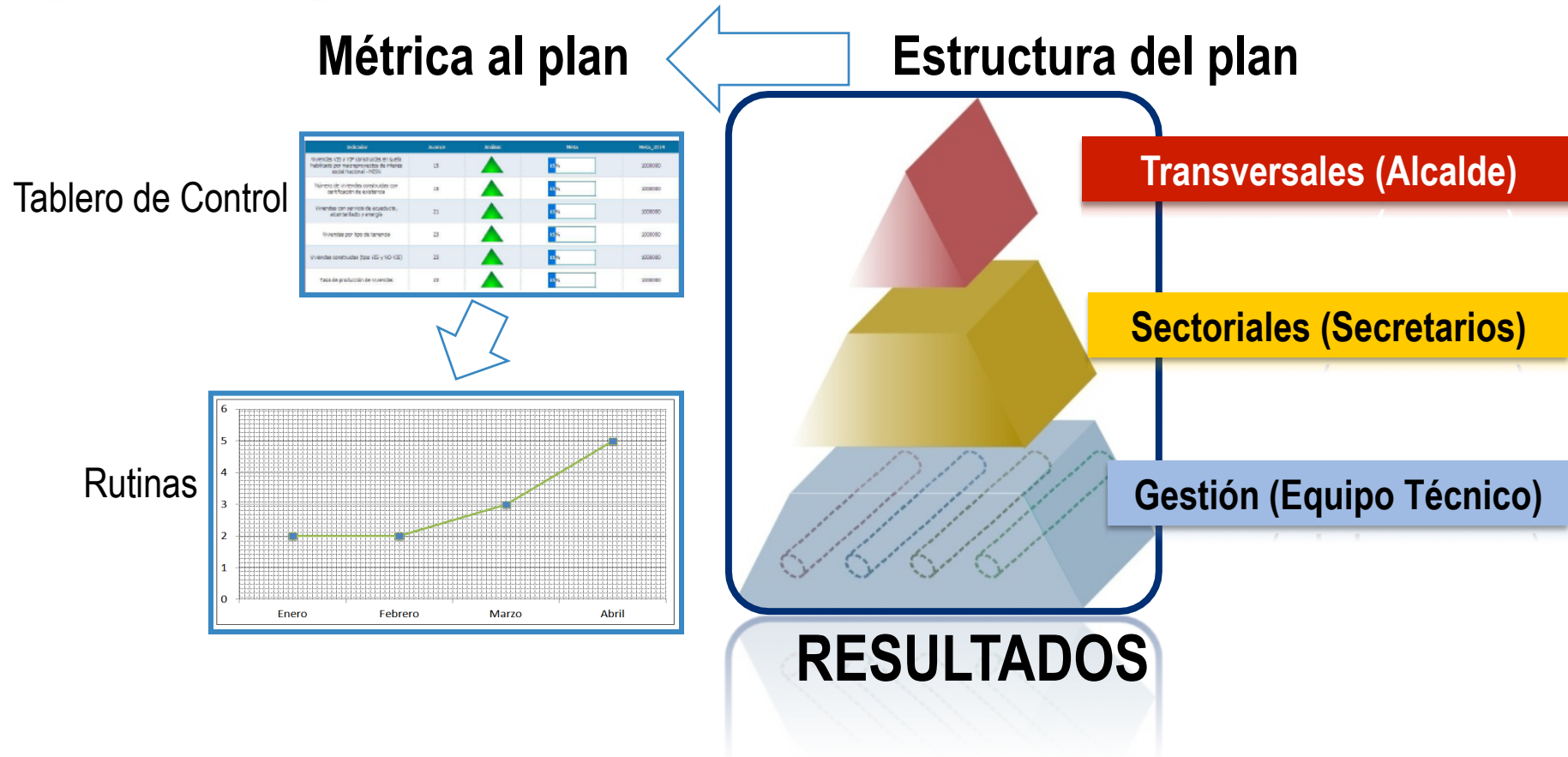
ALISTAMIENTO PARA SEGUIMIENTO



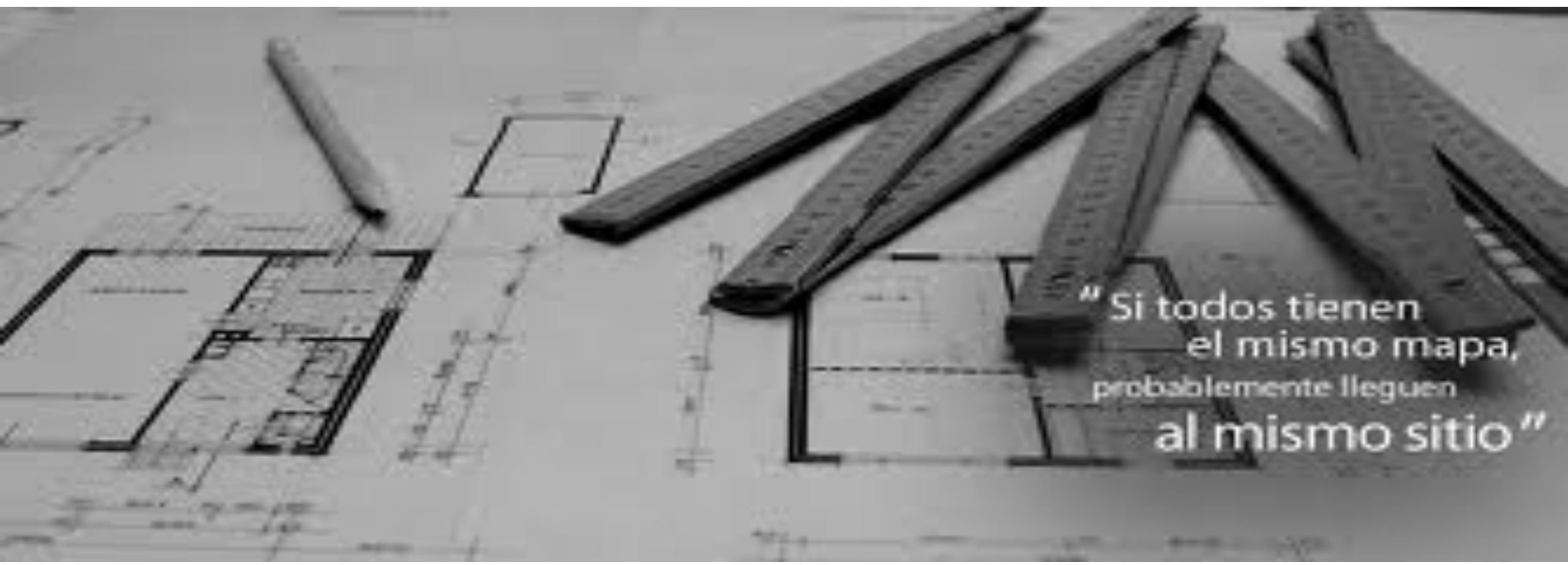
**DISEÑO DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO AL PLAN DE
DESARROLLO**



**IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO AL
PLAN DE DESARROLLO**



***Alinear** los instrumentos de monitoreabilidad para que actúen de forma coordinada y complementaria y puedan así, contribuir al logro de los resultados.*



“ Si todos tienen
el mismo mapa,
probablemente lleguen
al mismo sitio ”

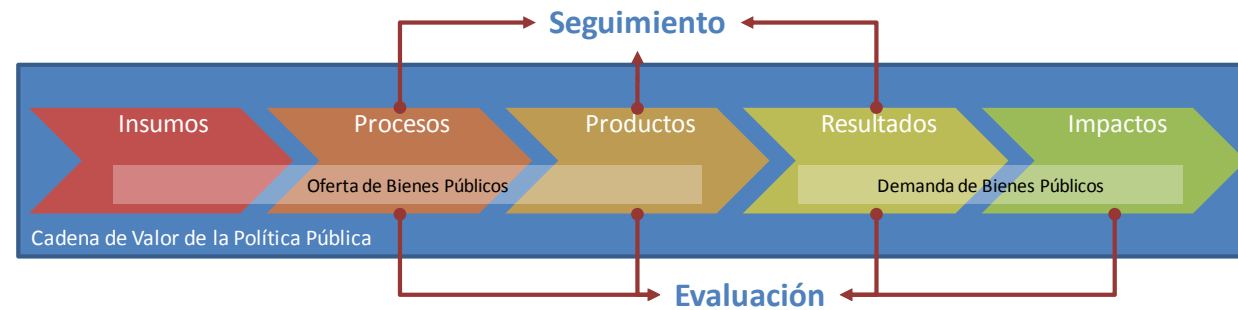
Cadena de valor enclave del sistema de seguimiento

Proceso de mejora a la Monitoreabilidad de la Gestión pública

- Alineamiento estratégico de niveles
- Priorización (lo estratégico, sectorial, gestión)
- La aplicación de cadenas de valor en programas
- Tableros de control para el seguimiento de resultados y productos (en lo estratégico, sectorial y gestión)

Proceso de Seguimiento

- Perfile la organización.
- Determine periodicidad.
- Determine el modelo de seguimiento..
- Determine instrumentos.
- Determine rutinas
- Determine cronograma de aplicación.
- Aplique rutinas



Proceso de inducción a la Evaluación

- Sistema de entrega territorial
- Evaluación de procesos
- Evaluación de resultados
- Evaluación de impacto



Planeación del Seguimiento

No solo basta con garantizar que el plan sea una herramienta monitoreable, si no que se debe constituir una estructura que permita hacerle seguimiento.

- 1. Determine que le demanda el plan para su seguimiento**
- 2. Dimensione la oferta para el seguimiento del plan**
- 3. Realice ajustes a la oferta de seguimiento**



Diseño del Sistema de Seguimiento

Articulación del PDT
con el Catálogo
Territorializado
de Inversión Pública (KPT)

Identifique consistencia
Cadena de Valor
Priorice Metas (COVID-19)

Identifique
Metas vs responsables

Verifique la consistencia del
PPI y las fuentes que lo
integran

Tableros
de Control

Consolide el Plan
Indicativo y
apruébelo en
consejo de
gobierno

PLAN DE DESARROLLO
MONITOREABLE

1

3

2

**DISEÑO DEL
SISTEMA DE
SEGUIMIENTO**

Adopte el sistema
de seguimiento

2c

**PUESTA EN
MARCHA DEL
SISTEMA DE
SEGUIMIENTO**

Uso de la
información



Productos de
Información

2b

2a

Identifique la periodicidad y
necesidad de medición

Arquitectura organizacional
para el seguimiento
Identifique Roles, procesos, procedimientos

Diseño de Rutinas
De Seguimiento

Instrumentos y
Herramientas de
Seguimiento

Rutina de
captura



Rutina de
cargue



Rutina
control de
información



Rutina de
reporte



Rutina de
análisis y
decisión



Generación
de
información



Rendición
de
Cuentas





DISEÑO DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO

Diseñar la estructura organizacional de seguimiento y designar funcionario(s)



GERENTE DEL PLAN .

- Responsabilidad. Velar por el cumplimiento de las metas del plan y su consecución de resultados.



LIDER DE SEGUIMIENTO

- Secretario o Jefe de planeación, Responsable de administrar todo el sistema



COORDINADOR DE SEGUIMIENTO (Apoyo control interno)

- * Responsable de liderar el proceso de seguimiento



GRUPO DE SEGUIMIENTO.* Base en equipo de secretaria de planeación.

Responsables de validar la información del sistema y analizarla



GERENTE DE PROGRAMA. Secretario de despacho, directores de oficina.

Responsables de verificar y recopilar la información del programa del cual son responsables



GERENTE DE META. Funcionario encargado por dependencia.

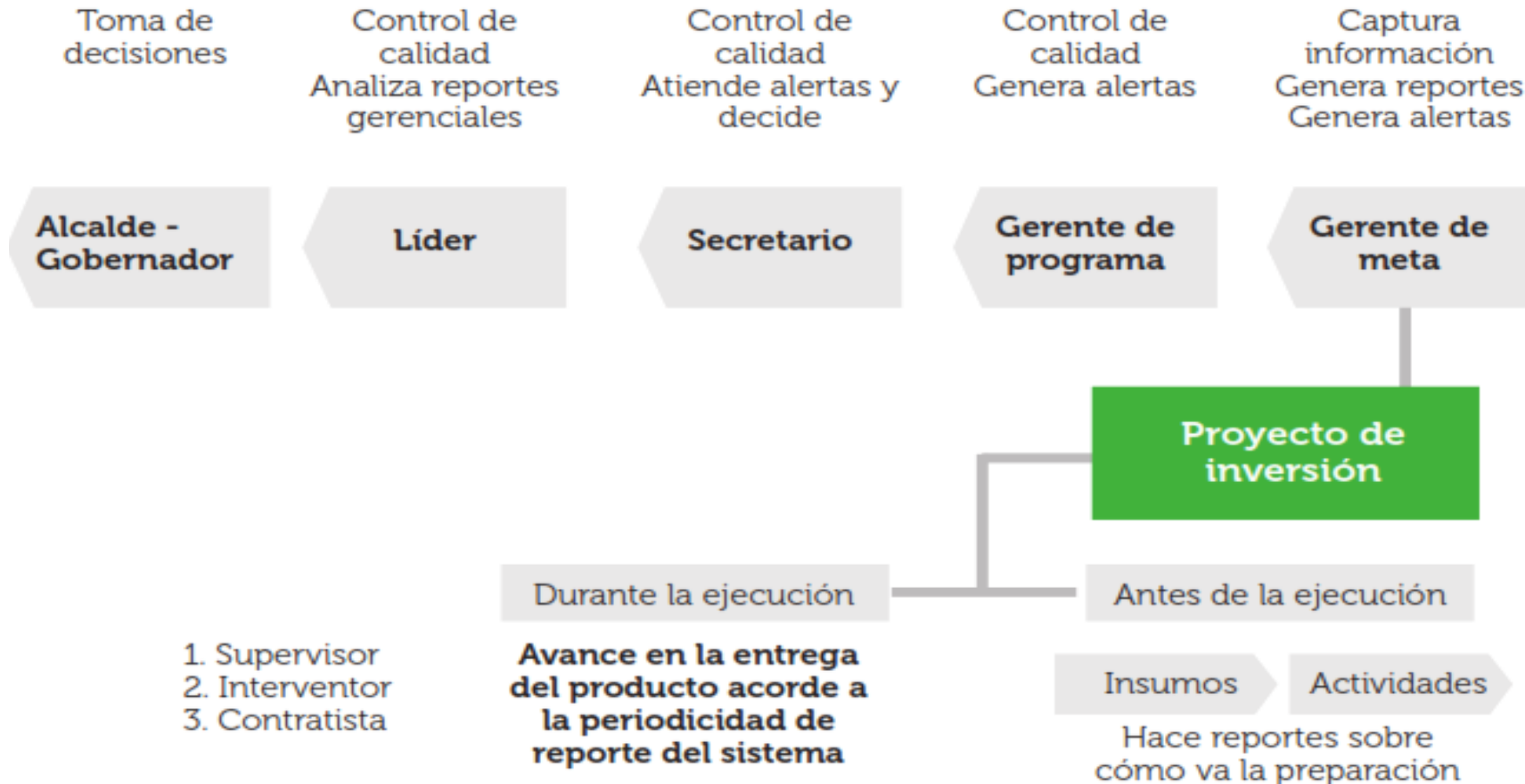
- Responsabilidad. Se encargaran de cargar la información en el sistema, correspondiente a los indicadores y metas que son de su responsabilidad.





DISEÑO DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO

CADENA DE REPORTE





“Es importante precisar que el seguimiento trasciende la adquisición de un software o herramienta informática. De tal forma, implementar un sistema de seguimiento le permitirá a la ET ajustar la arquitectura organizacional, facilitando una gestión pública territorial orientada al logro de resultados (GPOR).”



IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO

Analizar y procesar la información para la toma de decisiones. Productos básicos del seguimiento

Los tableros de control y los informes periódicos de seguimiento.

Son productos operativos y gerenciales, utilizados para la toma de decisiones al contar con información periódica y sistemática como fundamento para la retroalimentación y la oportuna e informada toma de decisiones

Tableros de control

SECRETARIA DE PLANEACIÓN DE CUNDINAMARCA
Dirección de Seguimiento y Evaluación

Haga clic en 1 y 2 para seleccionar la consulta

METAS DE RESULTADO
ENTIDAD RESPONSABLE DEL INDICADOR

1 MINAS
2 No. DE META → 66

ENTIDAD RESPONSABLE: SECRETARIA DE MINAS Y ENERGIA

1. DENOMINACIÓN DE ORIGEN

No. META	66	REDUCIR EN 0,2% EL DÉFICIT DE ELCTRIFICACIÓN RURAL DISPERSO EN EL DEPARTAMENTO DE CUNDINAMATCA (DÉFICIT RURAL TOTAL 10.105 VIVIENDAS)	Tipo	RESULTADO
EJE ESTRATEGICO:	3. COMPETITIVIDAD SOSTENIBLE			
PROGRAMA:	3.8. CUNDINAMARCA, HÁBITAT AMABLE			
METAS DE PRODUCTO ASOCIADAS	464	-	-	-

2. CARACTERIZACION DEL INDICADOR

Nombre del indicador:	DÉFICIT	Und. Medida	PORCENTAJE	Tipo	REDUCCION
Indicador Base	6	Año de Cálculo	Indicador Esperado 2019	5	Fuente: Secretaría de Minas, Energía y Gas
Periodicidad de Medida:	TRIMESTRAL	Responsable de actualizar el Indicador:	Secretaría de Minas, Energía y Gas	Fecha última Actualización	
Dificultad para la Actualización					

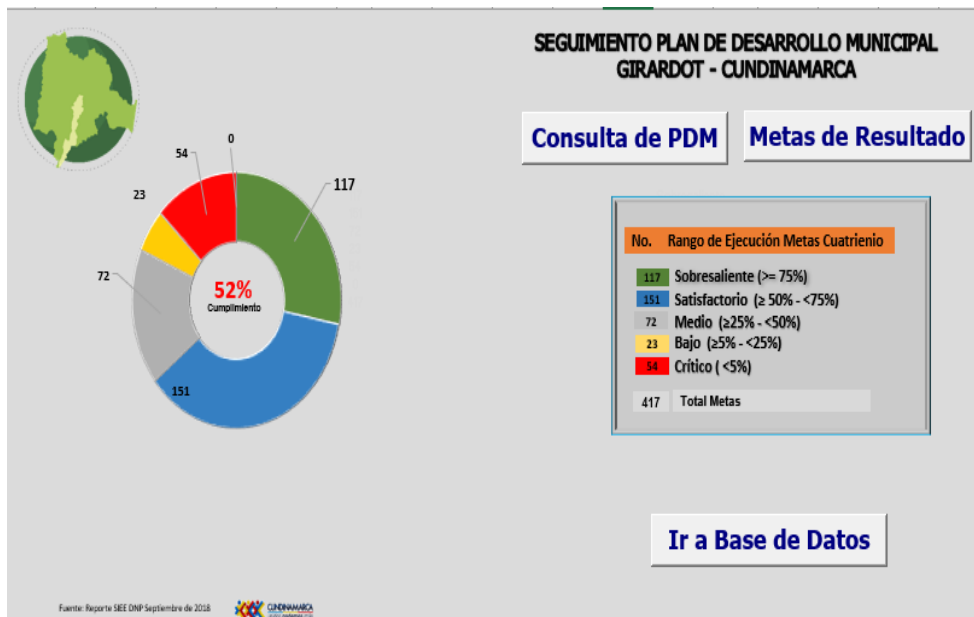
FASE DE PROGRAMACION			RESULTADO INDICADOR DE CUMPLIMIENTO FISICO				
Componente Estratégico			I TRIMESTRE 25%	II TRIMESTRE 50%	III TRIMESTRE 75%	IV TRIMESTRE 100%	GRAFICO
Código	Nivel estratégico	Descripción					
TOTAL PLAN DE DESARROLLO "CASANARE CON PASO FIRME"			▶ 61%	▶ 65%	▶ 70%	▶ 86%	
1.	Reto	SEGURIDAD PARA TODOS Y CONFIANZA EN LAS INSTITUCIONES.	▶ 47%	▶ 55%	▶ 65%	▶ 98%	
1.1	Sector	SEGURIDAD Y CONVIVENCIA.	▶ 47%	▶ 55%	▶ 65%	▶ 98%	
2.	Reto	DESARROLLO ECONOMICO SOSTENIBLE .	▶ 27%	▶ 47%	▶ 70%	▶ 97%	
2.1	Sector	AGROPECUARIO	▶ 18%	▶ 35%	▶ 74%	▶ 94%	
2.2	Sector	EMPRESARIAL	▶ 10%	▶ 32%	▶ 50%	▶ 99%	
2.3	Sector	MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO.	▶ 39%	▶ 48%	▶ 64%	▶ 100%	

MESTRE II TRIMESTRE III TRIMESTRE IV TRIMESTRE Consolidado 2018



IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO

El informe de seguimiento es un documento que describe periódicamente (mensual, bimestral, trimestral, semestral, o anualmente) los avances y retos frente a la implementación del PDT con base en las metas y compromisos consignados y priorizados en dicho instrumento de planeación.





IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO

REPORTE DE SEGUIMIENTO

Nombre del Municipio

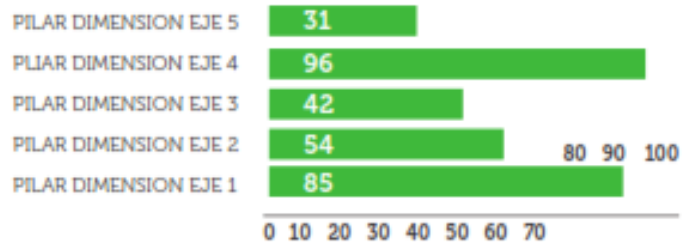


% de avance

61,54%

Fuente Entidad Responsable Fecha de Corte Fecha de actualización reporte

EJES ESTRATÉGICOS



Fuente Entidad Responsable Fecha de Corte Fecha de actualización reporte

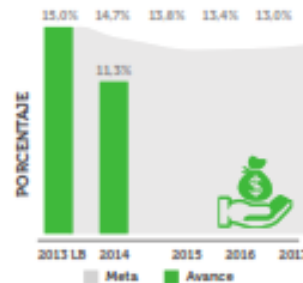
Principales avances y retos

Todos los indicadores analizados cumplieron las metas propuestas para el año 2014, lo cual muestra un compromiso del Gobierno Nacional en la Zona de Integración Fronteriza. Dentro de los indicadores, se destacan los excelentes resultados obtenidos en pobreza extrema y en la tasa de homicidio, lo cual se deriva por un lado de las buenas condiciones económicas presentadas en 2014 y de los esfuerzos de la fuerza pública en materia de seguridad en la zona de integración fronteriza.

Es importante señalar que tres de los indicadores no cuentan con reporte de avances al 2014, por lo cual es necesario centrar la atención del gobierno en los mismos una vez se cuente con la información necesaria de los mismos. En especial se recomienda revisar el comportamiento de la Tasa de Cobertura Neta en Educación Básica y posibles acciones para obtener los resultados esperados.

Indicadores Estratégicos

Índice pobreza extrema por ingresos



Entre el 2013 y el 2014 se redujo el nivel de pobreza extrema monetaria en 3,7 p.p., logrando así que el porcentaje de personas en pobreza extrema sea del 11,3%. Este resultado permitió superar ampliamente la meta establecida para el año 2014 establecida en 14,7% e incluso supera la meta establecida en PBIFEC para el periodo 2014-2017. El porcentaje de personas en pobreza monetaria en la ZIF de Colombia se redujo de 47,6% en 2013 a 42,9% en 2014. Lo cual significa una reducción de 4,7 p.p. y un cumplimiento de un 195% de la meta establecida para el 2014.

Tasa de Desempleo



En concordancia con la tendencia nacional, la tasa de desempleo en Nariño y en Mocoa, capital departamental de Putumayo, se redujo durante el 2014 comparado con el 2013. En Nariño la caída en la tasa de desempleo fue de un 4,5%, cumpliendo así la meta fijada para el 2014, en el cual se esperaba una reducción del 3%. En el caso de Mocoa, la reducción de la tasa de desempleo fue mayor que la de Nariño, con un 7,8%, superando así la meta establecida para el 2014.



RESULTADOS



Estrategia

Gobierno al Plan

GRACIAS



Segunda Fase



El futuro
es de todos

DNP
Departamento
Nacional de Planeación



KIT DE PLANEACIÓN
TERRITORIAL